

**PROFESSIONE
MAESTRO DI SCI:
ALTERNATIVE PER LA
COLLABORAZIONE**

INDICE ARGOMENTI TRATTATI

1. Collaborazioni con Maestri di Sci
2. Obbligo previdenziale Maestri di Sci
3. Prestazioni INPS corrisposte

COLLABORAZIONI CON I MAESTRI DI SCI

- 1) FORMA ASSOCIATA
- 2) LAVORO AUTONOMO
- 3) LAVORO SUBORDINATO
- 4) PRESTO (EX VOUCHER)

FORMA ASSOCIATA 1)

- Il Maestro di Sci entra nella compagine sociale della Scuola Sci in qualità di socio - associato
- Senza obbligo di apertura della Partita Iva

FORMA ASSOCIATA 1)

- Nello statuto può essere inserita la figura dell'associato temporaneo: colui che è ammesso per deliberazione del Consiglio Direttivo a tempo determinato nella Scuola Sci
- Il Maestro di Sci compila la richiesta di ammissione stagionale alla Scuola Sci in qualità di associato temporaneo
- La Scuola Sci dopo l'istanza procederà a votare e a verbalizzare l'ingresso del nuovo associato temporaneo

LAVORO AUTONOMO 2)

- Il Maestro di Sci è un libero professionista con la Partita Iva aperta per svolgere la medesima attività professionale ed emette fattura
- Instaura un contratto d'opera con la Scuola Sci
- Svolge la propria attività professionale in forma individuale

LAVORO DIPENDENTE SUBORDINATO 3)

- Lavoro a chiamata



- Lavoro a tempo indeterminato a tempo pieno o part time



- Lavoro a tempo determinato "stagionale" a tempo pieno o part time

LAVORO DIPENDENTE SUBORDINATO 3)

- Lavoro a chiamata: con o senza disponibilità. La Scuola Sci può attivare la chiamata oppure no
- Lavoro a tempo indeterminato a tempo pieno o part time: Assunzione indicando modalità e orari di lavoro. Part time orizzontale - verticale - misto
- Lavoro a tempo determinato a tempo pieno o part time: Assunzione per la sola stagione a tempo pieno o con la tipologia di part time scelto

PRESTO (EX VOUCHER) 4)

- Il contratto di prestazione occasionale è la modalità attraverso cui alcune categorie di utilizzatori possono acquisire prestazioni di lavoro per attività sporadiche e saltuarie
- Riservato ad utilizzatori che hanno alle proprie dipendenze fino a 5 lavoratori subordinati a tempo indeterminato
- Attenzione ! Non è il contratto di lavoro autonomo occasionale assoggettato a ritenuta d'acconto del 20%

PRESTO (EX VOUCHER) 4)

Rispetto dei limiti economici per l'utilizzatore:

- Con riferimento alla totalità dei prestatori di lavoro, può retribuire importi complessivamente non superiori a € 5.000,00 netti nell'arco di un anno civile inteso 1 gennaio - 31 dicembre (€ 2.500,00 netti con lo stesso prestatore)
- Compenso minimo al prestatore: € 9,00 netti all'ora (costo all'utilizzatore € 12,41 all'ora) e/o € 36,00 netti al giorno (costo all'utilizzatore € 49,64 al giorno)

PRESTO (EX VOUCHER) 4)

- Non è possibile far ricorso a prestazioni di lavoro occasionale con lavoratori con i quali l'utilizzatore abbia in corso, o abbia avuto negli ultimi sei mesi un rapporto di lavoro subordinato o di collaborazione coordinata e continuativa
- Non è possibile l'utilizzo con :Maestri di Sci che hanno la Partita Iva aperta per la stessa attività professionale, con Maestri di Sci soci/associati di Scuola Sci, Maestri di Sci iscritti alla Gestione Commercianti per l'attività di Maestro di Sci
- E' possibile con : Maestro di Sci con Partita Iva aperta per un'altra professione, Maestro di Sci dipendente di un diverso datore di lavoro, Maestro di Sci con iscrizione Inps artigiani

PRESTO (EX VOUCHER) 4)

Procedura:

- Registrazione preventiva sulla piattaforma telematica Inps e versamento tramite F24 Elide o PagoPa per caricare il portafoglio virtuale
- Almeno 60 minuti prima dell'inizio della prestazione comunicare gli estremi del lavoratore, la durata, il luogo, il compenso, il settore di impiego
- L'Inps entro il giorno 15 del mese successivo a quello di svolgimento delle prestazioni versa le somme al prestatore di lavoro

OBBLIGO PREVIDENZIALE MAESTRO DI SCI

- Iscrizione alla Gestione Commercianti Inps per tutto l'anno
- Iscrizione stagionale alla Gestione Commercianti Inps
- Nessuna iscrizione alla Gestione Commercianti Inps
- Iscrizione alla Gestione Separata Inps

ISCRIZIONE ALLA GESTIONE COMMERCianti INPS PER TUTTO L'ANNO

- Maestro di Sci con Partita Iva aperta e attiva per tutto l'anno per la stessa attività professionale
- Maestro di Sci senza Partita Iva ma associato ad una Scuola Sci che è iscritta in C.C.I.A.A.

ISCRIZIONE STAGIONALE ALLA GESTIONE COMMERCianti INPS 1

- Maestro di Sci senza Partita Iva associato ad una Scuola Sci che non è iscritta in C.C.I.A.A. (es. Associazione tra Professionisti)
- Maestro di Sci che svolge in tempi diversi negli altri mesi dell'anno un'attività di lavoro autonomo
- Maestro di Sci che apre e chiude la Partita Iva a fine stagione

ISCRIZIONE STAGIONALE ALLA GESTIONE COMMERCianti INPS 2

- Maestro di Sci senza Partita Iva associato ad una Scuola Sci iscritta in C.C.I.A.A. solo se la Scuola Sci si iscrive e si cancella a fine stagione in C.C.I.A.A.
- Maestri di Sci studenti o pensionati in assenza di altra attività lavorativa se:
 - svolgono l'attività come associati in una Scuola Sci non iscritta in C.C.I.A.A
 - svolgono l'attività in forma autonoma aprendo la Partita Iva all'inizio stagione e chiudendola a fine stagione

NESSUNA ISCRIZIONE ALLA GESTIONE COMMERCianti INPS

- Maestro di Sci che svolge contemporaneamente un'altra attività per la quale è prevista la copertura obbligatoria Inps
- Maestro di Sci che è libero professionista iscritto al proprio albo professionale
- Maestro di Sci che ha l'iscrizione alla Gestione Separata Inps per un'altra attività prevalente

ISCRIZIONE ALLA GESTIONE SEPARATA INPS

- Maestro di Sci che svolge un'altra attività prevalente per la quale è prevista l'iscrizione alla Gestione Separata Inps

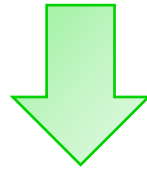
PRESTAZIONI INPS CORRISPOSTE

In favore
degli iscritti
alla Gestione
Commercianti

In favore
degli iscritti
alla Gestione
Separata

In favore dei
Lavoratori
Dipendenti

PRESTAZIONI INPS GESTIONE COMMERCianti



- A. Congedo di Maternità (ex Maternità obbligatoria) e Congedo Parentale (ex Maternità facoltativa) per le lavoratrici autonome
- B. Congedo di Paternità per il padre lavoratore autonomo in base a determinati presupposti

Congedo Maternità-Congedo Parentale Lavoratrici Autonome Gestione Commercianti Inps (A)



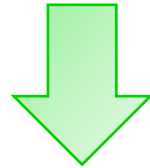
- 5 mesi per il congedo di maternità con un'indennità economica pari all'80% della retribuzione giornaliera stabilita annualmente. Requisito: iscrizione alla relativa gestione e versamento dei contributi
- 3 mesi per il congedo parentale entro il 1°anno di vita del bambino. Indennità al 30% della retribuzione giornaliera stabilita annualmente. Requisito: permanenza dell'iscrizione alla relativa gestione e versamento dei contributi regolari all'inizio del congedo

Congedo Maternità-Lavoratori Autonomi Gestione Commercianti Inps (B)



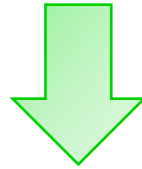
- L'indennità di paternità è riconosciuta, per il periodo in cui sarebbe spettata alla madre o per la sua parte residua, al verificarsi di gravi eventi riguardanti la madre del bambino
- Indennità economica pari all'80% della retribuzione giornaliera. Requisiti: iscrizione alla relativa gestione e versamento dei contributi relativi al periodo di paternità

PRESTAZIONI GESTIONE SEPARATA INPS



- A. Indennità di malattia e degenza ospedaliera
- B. Assegno per il nucleo familiare
- C. Indennità di disoccupazione DIS-COLL
- D. Congedo di maternità e Congedo parentale per le lavoratrici. Congedo del padre alternativo alla madre

PRESTAZIONI GESTIONE SEPARATA INPS (A)



- Indennità di malattia e degenza ospedaliera per lavoratori iscritti in via esclusiva alla Gestione Separata Inps, non coperti da altre tutele obbligatorie e non pensionati. Devono essere accreditati almeno 3 mesi nei 12 mesi precedenti l'inizio dell'evento. Malattia coperta per almeno 20 gg . No eventi inferiori a 4 gg. Degenza ospedaliera fino a 180 gg. Entrambe retribuite con percentuali diverse in base ai contributi accreditati

PRESTAZIONI GESTIONE SEPARATA INPS (B-C)



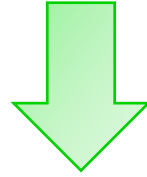
- L'assegno per il nucleo familiare è una prestazione a sostegno del reddito erogata direttamente dall'Inps in base al numero dei componenti, alla tipologia e al reddito percepito dal nucleo familiare
- L'indennità di disoccupazione DIS-COLL è riconosciuta ai soggetti iscritti in via esclusiva alla Gestione Separata, non pensionati e non titolari di P.Iva. Durata per periodo massimo di 6 mesi rapportata al reddito imponibile ai fini previdenziali. La Partita Iva inattiva è da chiudere prima di presentare la domanda

PRESTAZIONI GESTIONE SEPARATA INPS (D)



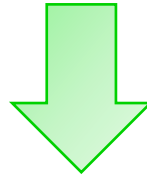
- L'indennità di maternità è riconosciuta alle lavoratrici per 5 mesi totali (2 mesi prima e 3 dopo il parto) che abbiano accreditato almeno 3 mesi nei 12 precedenti la data di inizio evento (2 mesi prima del parto) e che non siano iscritte ad altre gestioni previdenziali. Spetta al lavoratore padre per i 3 mesi successivi alla data del parto. L'indennità è l'80% calcolata sul reddito di riferimento.
- Il congedo parentale spetta per un massimo di 6 mesi entro i primi 3 anni di vita del bambino e i requisiti richiesti sono differenti a seconda del periodo di fruizione

PRESTAZIONI INPS LAVORATORI DIPENDENTI



- Indennità di malattia
- Indennità di maternità e congedi parentali
- Congedo paternità per il padre
- Permessi per allattamento
- Permessi e Congedi per malattia del figlio/per assistere familiari/per l'assistenza di persone disabili
- Assegni Familiari

PRESTAZIONI PENSIONISTICHE INPS



- Pensione di Vecchiaia
- Pensione Anticipata
- Pensione Supplementare
- Pensione di Inabilità
- Pensione di Reversibilità

Contributi utili per il diritto alla pensione: obbligatori, figurativi, da riscatto e ricongiunzione, volontari

Grazie per l'attenzione

Per eventuali quesiti AMSI Lombardia ha attivato la
casella email:

consulentelavoro@amsi-lombardia.com